



**DONATELLO
CALCIO**

Progetto Tutela Minori

PROTOCOLLO
per la SELEZIONE di ALLENATORI,
DIRIGENTI e COLLABORATORI



LINEE GUIDA per la SELEZIONE di ALLENATORI, DIRIGENTI e COLLABORATORI

La S.S.D. Donatello Calcio, in attuazione della *policy* adottata nell'ambito del Progetto Tutela Minori, si impegna a selezionare allenatori, dirigenti e collaboratori secondo il seguente iter procedurale:

1. Valutazione del profilo ricercato

Prima di individuare i soggetti potenzialmente idonei a rivestire un incarico nell'ambito della S.S.D. Donatello Calcio, si dovrà stabilire quali abilità, conoscenze e competenze sono necessarie affinché la persona prescelta di la garanzia si lavorare in sicurezza con i minori.

Le competenze e la preparazione dei candidati dovranno essere valutate in relazione al tipo di impiego (ad esempio, per il profilo di allenatore si valuteranno le pregresse esperienze con atleti minorenni e la specifica attitudine a relazionarsi con bambini e adolescenti).

2. Raccolta di informazioni preliminari

Ricevuta la segnalazione o la candidatura di un soggetto che si proponga per collaborare, a qualunque titolo, con la Società, il Presidente, il Responsabile Tecnico e/o altri soggetti da questi appositamente delegati sono tenuti alla raccolta di informazioni in ordine alla formazione personale e professionale e alla pregresse esperienze del candidato, con specifico riguardo alla sua attitudine a rapportarsi con atleti minorenni e, in generale, ad operare in ambiti frequentati da minori.

A tal fine saranno acquisite, dove possibile, delle referenze riguardanti il candidato presso altre Società sportive e/o presso altre realtà (enti, associazioni, strutture educative / scolastiche etc.) nelle quali è stato impiegato in mansioni che lo abbiano portato a relazionarsi con minori.

3. Colloquio col candidato

In sede di colloquio col candidato, il Presidente, il Responsabile Tecnico e/o altri soggetti da questi appositamente delegati devono porre in evidenza l'impegno della Società nell'ambito della tutela dei minori, illustrando in modo esaustivo sia il contenuto e le finalità dell'apposita *policy* adottata, sia i doveri e le responsabilità che si assumono con la sottoscrizione del Codice di Condotta per allenatori, dirigenti, membri dello staff e collaboratori.

4. Acquisizione di documentazione

Ad esito delle attività di cui ai punti che precedono il candidato, ove ritenuto idoneo a rivestire il ruolo selezionato, deve essere invitato a fornire alla Società – quale condizione per la successiva formalizzazione del rapporto di collaborazione – i seguenti documenti:

- a) copia di un valido documento di identificazione (Carta d'Identità o altro documento equipollente);
- b) Certificato del Casellario Giudiziale rilasciato da non più di 30 giorni;



- c) Certificato dei Carichi Pendenti rilasciato da non più di 30 giorni;

5. Verifica della documentazione

Tutta la documentazione fornita dal candidato in fase di selezione (ivi inclusi documenti di identità, certificati, diplomi, qualifiche, titoli comunque denominati) sarà verificata dalla S.S.D. Donatello Calcio per scongiurare il rischio di false attestazioni.

La Società cercherà altresì di verificare che il candidato non abbia subito sanzioni disciplinari in ambito sportivo per condotte che risultano in contrasto con i valori e le previsioni della *policy* e dei Codici di Condotta adottati dalla S.S.D. Donatello Calcio.

6. Sottoscrizione dei Codici di Condotta

Al termine della selezione, il candidato individuato per ricoprire l'incarico nell'ambito della Società dovrà prendere visione e sottoscrivere il Codice di Condotta per allenatori, dirigenti e membri dello staff adottato dalla S.S.D. Donatello Calcio.

7. Formazione

I soggetti selezionati, ad accordo raggiunto con il club e prima di iniziare il rapporto con gli atleti sul campo, dovranno essere informati e formati sul tema della tutela dei minori e, in particolare, sulla *policy*, sulle procedure e sui Codici di Condotta adottati dalla S.S.D. Donatello Calcio.

Tali soggetti saranno invitati a fruire dei corsi disponibili sulla piattaforma figc-tutelaminori.it. Dovranno inoltre partecipare alle riunioni e agli eventi formativi periodicamente organizzati dalla Società.